**天津医科大学/实验血液学国家重点实验室胡德庆课题组招聘讲师/副教授和博士后**

**胡德庆**，天津医科大学基础医学院教授，天津市医学表观遗传学重点实验室和中国医学科学院血液病医院实验血液学国家重点实验室PI，博士生导师。2010年博士毕业于中国科学院生物物理研究所，之后在美国西北大学（Northwestern University）和美国斯托瓦斯医学研究所（Stowers Institute for Medical Research）的Ali Shilatifard与Linheng Li （李凌衡）实验室进行博士后研究，完成在表观遗传学和干细胞生物学两个领域的专业训练。目前以第一作者或通讯作者在Molecular Cell (2013, 2017), Nature Structure &Molecular Biology, Genes &Development, Science Advances等杂志发表多篇研究论文，总引用1700余次，5年内单篇最高引用240余次，H指数19。长期致力于表观遗传学与基因转录调控的分子机制研究，主要学术成绩包括：1. 分离鉴定了哺乳动物的LEC (Little Elongation Complex)复合体 (*Molecular Cell*, 2013)；2.鉴定了MLL2/COMPASS复合体建立bivalent染色质修饰的生化机制 (*Nat StructMolBiol*, 2013)；3.鉴定了MLL3/MLL4/COMPASS复合体建立转录增强子表观遗传学标记-H3K4me1的分子机制 (*MCB*, 2014)；4. 发现活跃转录增强子的新型表观遗传学标记及其建立的生化机制以及在调控早期胚胎发育中的功能 (*Molecular Cell*, 2017)；5.发现转录暂停/延伸和表观遗传修饰在LEDGF/p75调控HIV潜伏感染与复制中的功能与作用机制 (*Science Advances*, 2020)。

目前课题组主要从事表观遗传学和基因转录调控机制研究。实验室经过2年多的发展，已经建立了完备的基因转录调控和表观遗传学技术平台与实验体系。现因课题研究需要，诚聘以下人员：

一．讲师/副教授1-2名

岗位职责：

1. 在PI的指导下，独立开展实验室相关课题研究，撰写申报科研基金。

2. 协助PI开展教学、科研及实验室研究生培养工作。

应聘要求：

1． 已获得或近期即将获得生物化学/分子生物学/细胞生物学/生物信息学/血液学/免疫学相关专业的博士学位。

2． 有科研热情，责任心强，具有良好的团队合作精神和科研组织能力。

3． 以第一作者在国际知名学术期刊上发表过学术论文。

4． 具备较强的英文写作与交流能力。

5． 身心健康、工作认真细致，严谨求实，条理性强。

二．博士后2-3名：

岗位职责：

1. 在PI指导下，独立开展科研项目。

2. 参与科研基金申请。

应聘要求：

1. 具有生物化学/分子生物学/细胞生物学/血液学/生物信息学/免疫学相关专业的博士学位。

2. 有科研热情，善于思考，能够独立完成PI交代的课题研究。

3. 具备较强的英文写作与交流能力。

4. 以第一作者在在国际知名学术期刊上发表过SCI论文。

5. 身心健康、工作认真细致，严谨求实，条理性强。

**岗位待遇：**

讲师/副教授职位待遇按照天津市和天津医科大学相关政策执行。

博士后岗位待遇如下：

1. 提供良好的工作条件、规范的科研培训和充足的研究经费。
2. 博士后可以选择从天津医科大学或中国医学科学院实验血液学国家重点实验室入站。
3. 进站后，根据天津市相关政策给予一次性生活补贴5万元人民币。
4. 在站期间参照天津医科大学新聘讲师标准兑现待遇，同时享受本单位职工同等的社会保险。工作成绩突出者，可申报“天津医科大学博士后激励计划”，入选后基础薪酬为税前20万元人民币/年（包括学校提供的公积金）。在站期间如果获得国家级项目或以第一作者身份发表SCI文章（IF>5），给予奖励绩效5万元人民币/年。入选国家博士后创新人才支持计划者，在“博新计划”执行期内，最高可享受税前年薪35万人民币。
5. 博士后研究人员可享受学校的博士后公寓，或者租房补贴。
6. 实行“2+X”培养模式。在站期满2年后，进行考核；考核优秀者，可继续在站工作2-4年。
7. 优秀者聘期内可通过学校副教授招聘程序申报相应岗位，同等条件下优先录取。

请有意且符合条件者将个人简历（含个人基本信息、学习工作经历、科研业绩、联系方式、论文发表目录等）发送至hudq@tmu.edu.cn。申请人可以根据自身背景申报相应岗位。邮件标题应注明“应聘岗位+博士毕业院校+拟入职时间”，合适者将近期安排面试。研究组将对申请材料严格保密，招聘信息在职位满额前一直有效。