|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 研究部门 | 招聘岗位 | 岗位要求 |
| 仪器分析化学研究室  <http://www.aid.dicp.ac.cn/> | 研究室副主任 | 协助室主任围绕科技创新总体目标，以国家发展需求为导向，研究策划研究室的科技发展战略；吸引和支持优秀学术带头人和青年学术骨干，建设一支国内外有影响的高水平研究开发队伍；组织承担国家重大科技项目，促进研究室研究工作与多学科交叉融合；协助室主任负责研究室日常行政管理。 |
| 分析仪器研究 | 博士学位，在分析仪器研发领域具有丰富的经验和较好的国际影响 |
| 催化基础国家重点实验室  <http://www.sklc.dicp.ac.cn/> | 理论催化研究组组长 | 在理论计算方向取得重要学术成果，在运用理论与计算化学方法研究多相催化领域有一定的学术积累和国际显示度 |
| 金属氧化物/分子筛纳米结构调控及动态表征 | 博士学位，具有纳米催化、催化原位动态研究经历 |
| 生物技术研究部  <http://www.chromatography.dicp.ac.cn/> | 能源生物技术/C1资源生物转化 | 博士学位，具有从事生物化工等相关研究工作经历 |
| 燃料电池研究部  <http://www.fuelcell.dicp.ac.cn/> | 电化学基础与新概念电池研究组组长 | 博士学位，具有从事电催化、电化学等相关研究工作经历 |
| 先进二次电池研究组电池新材料、新体系负责人 | 博士学位，具有电化学（化学电源）、凝聚态物理、陶瓷材料、高分子化学、无机化学、化学工程等相关专业研究工作经历 |
| 化石能源与应用催化研究部  <http://www.dnl08.dicp.ac.cn/> | 研究部副部长 | 催化化学、工业催化或化工相关专业。协助部长围绕科技创新总体目标，研究策划研究部的科技发展战略；吸引和支持优秀学术带头人和青年学术骨干，建设一支国内外有影响的高水平研究队伍；组织承担国家重大科技项目，促进研究部研究工作与多学科交叉融合，加强与国内及国际学术交流；带领研究部做出更多国际一流的研究成果；协助部长负责实验室日常行政管理。 |
| 节能与环境研究部  <http://www.dnl09.dicp.ac.cn/> | 生物氧化法处理工业废水 | 博士学位，具有环境工程相关研究经历 |
| 催化湿式过氧化氢氧化法处理工业废水 | 博士学位，具有环境工程相关研究经历 |
| 储能技术研究部  <http://www.energystorage.dicp.ac.cn/> | 电化学储能技术负责人 | 博士学位，在电化学领域取得突出的研究成果，具有二次电池研究开发经验的优先 |
| 氢能与先进材料研究部  <http://www.hydrogen.dicp.ac.cn/> | 电化学储能研究 | 博士学位，物理化学、材料化学等相关专业，有从事过电化学和储氢材料研究经历 |
| 储氢材料研发 | 博士学位，材料、物理化学等相关专业，有从事储氢材料相关研究经历 |
| 合成氨催化研究 | 博士学位，物理化学、材料化学相关专业，具有扎实的催化理论基础知识，有合成氨催化相关研究基础及国外学习工作经历者优先 |
| 能源基础和战略研究部 | 石墨烯等二维材料制备、性质与能源应用基础研究 | 博士学位，有二维材料与能源器件研究领域工作经历 |
| 转化医学中心<http://www.srctm.dicp.ac.cn/> | 中心主任 | 围绕转化医学科技创新总体目标，研究策划中心的科技发展战略；吸引和支持优秀学术带头人和青年学术骨干，建设一支有国际影响力的高水平研究队伍；组织承担国家重大科技项目，促进中心和工作多学科交叉融合，加强国际学术交流；带领中心做出国际一流的研究成果；负责中心日常行政管理 |
| 青年学术带头人 | 利用组学技术检测疾病发生时重要生物分子引起的特征性变化，阐明其生物学意义，探讨在代谢性疾病和肿瘤诊断、分型中的转化应用。在代谢性疾病和肿瘤研究方面有专长、尤其从事细胞分子生物学和信号通路方面的研究 |
| 材料研究部（筹） | 部长 | 应具有在海外知名大学、国际知名科研机构或企业担任教授及相当职位的任职经历；在本学科领域有较深的学术造诣，具有广泛的国际学术影响力，受到国际同行的普遍认可；年富力强，具有领军才能和团队组织能力；原则上年龄不超过50周岁，特别优秀者可适当放宽 |
| 研究组组长 | 应具有博士学位，在海外知名大学、科研机构等学习或工作3年（含）以上的优秀青年人才；在本研究领域国内外同行中具有明显优势、活跃在科技前沿、具有良好团队组织能力；原则上年龄不超过45周岁，特别优秀者可适当放宽 |
| 博士后 | 各学科长期招聘优秀博士后 | |